

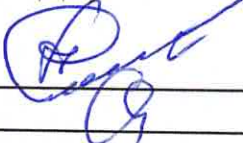
**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Центр прикладной психофизиологии»**

**УТВЕРЖДЕНО**

**УТВЕРЖДАЮ**

**УЧРЕДИТЕЛИ АНО ДПО «ЦПП»**

**РЕКТОР АНО ДПО «ЦПП»**

  
\_\_\_\_\_  
Сошников А.П.  
\_\_\_\_\_  
Сошников Е.А.



  
\_\_\_\_\_  
Пеленицын А.Б.  
«07» февраля 2020г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«Центра прикладной психофизиологии» (АНО ДПО «ЦПП»)  
на 2020-2024 г.г.**

АНО ДПО «ЦПП» - организация дополнительного профессионального образования, призванное проводить подготовку профессиональных рабочих кадров в сфере психофизиологии.

Учредителями являются физические лица:

Сошников Евгений Александрович, Сошников Александр Петрович.

Источниками финансирования являются - средства, заработанные собственно АНО ДПО «ЦПП» в рамках осуществления образовательной деятельности.

АНО ДПО «ЦПП» в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей. Потребители услуг АНО ДПО «ЦПП»: - частные лица; - юридические лица. Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «ЦПП» обусловлена: - современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих (Департамент образования города Москвы) и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг.

**Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:**

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «ЦПП» как учреждения дополнительного профессионального образования.



- определение направлений для достижения развития и повышения качества оказываемых образовательных и консультационных услуг АНО ДПО «ЦПП» в сфере дополнительного профессионального образования.
- Создание современной инфраструктуры, процессов и технической базы АНО ДПО «ЦПП» с позиций ее стратегического развития, перспектив и направлений в области обучения. Модернизация образовательной деятельности. Развитие научной и инновационной деятельности. Развитие кадрового потенциала сотрудников компании.

**Программа развития базируется на следующих директивных документах:**

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Конституция Российской Федерации.
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр прикладной психофизиологии».

Цель, миссия АНО ДПО «ЦПП» – удовлетворение потребностей граждан в приобретении ими необходимого уровня образования в избранной области деятельности.

### **Приоритетные направления развития**

- Создание современной постоянно развивающейся материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научно-исследовательской);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «ЦПП»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения АНО ДПО «ЦПП»;
- Развитие системы социального партнерства.

### **Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития**

#### **Мероприятия программы**

<b>Направления</b>				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Февраль 2020	предложения в Программу согласование миссии организации	Проректор по учебной работе
1.2.	Корректировка и утверждение	Февраль 2020	принятие программы развития на 2020-2024 гг.	Учредители
1.3.	Контроль за реализацией Программы	постоянно	оперативность учета интересов сторон	Проректор по учебной работе
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение	Проректор по учебной работе

			современных технологий	
2.2.	Разработка новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	ежегодно	расширение перечня реализуемых образовательных программ	Ректор, Проректор по учебной работе
2.3.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Проректор по учебной работе
2.4.	Организация мероприятий по повышению квалификации для преподавательского состава АНО ДПО «ЦПП»	1 раз в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Проректор по учебной работе
2.5.	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	увеличение количества слушателей	Проректор по учебной работе
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы: пополнение библиотеки дооборудование учебного класса, стационаров	2020 2020-2021	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «ЦПП», увеличение доходов от образовательной деятельности	Проректор по учебной работе, Проректор по административной работе
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1.	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.09.2020	предложения	Проректор по учебной работе
4.2.	Внесение необходимых изменений в сайт организации, контроль их актуальности	До 30.04.2020	Усовершенствование сайта в маркетинговых целях и в целях улучшения восприятия пользователей	Проректор по учебной работе, Проректор по административной работе
4.3.	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала	2020-2021	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Проректор по учебной работе, Проректор по административной работе
<b>5. Развитие системы социального партнёрства</b>				
5.1.	Участие в городских, областных и международных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2020-2024	Продвижение на рынке образовательных услуг	Проректор по учебной работе, Проректор по административной работе
5.2.	Организация и проведение на базе АНО ДПО «ЦПП» обучающих семинаров, тренингов, конференций	ежегодно	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «ЦПП»	Проректор по учебной работе, Проректор по административной работе



## Управление реализацией программы. Система управления качеством.

### График контрольных мероприятий.

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «ЦПП»	Ежегодно декабрь - январь	Отчет	Главный бухгалтер
2.	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ, Качества учебных занятий, Уровня полученного дополнительного образования, удовлетворенности потребителя, Уровень квалификации штатных и привлекаемых преподавателей	Ежегодно	Анкетирование	Проректор по учебной работе

### Финансовое обеспечение программы.

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «ЦПП» - не более 50% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

### Ожидаемые результаты.

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров). Расширение перечня реализуемых образовательных программ. Увеличение количества слушателей. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности. Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг. Внедрение эффективных современных образовательных технологий. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам в области прикладной психофизиологии. Укрепление деловой репутации АНО ДПО «ЦПП» на рынке образовательных услуг. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «ЦПП» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Для повышения эффективности работы преподавателей АНО ДПО «ЦПП» необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.

Необходимо готовить профессионалов нового поколения, владеющих самыми современными методами и технологиями в прикладной психофизиологии, предоставить всем сотрудникам, преподавателям возможности для профессионального и личностного роста, обеспечить им стабильные и устойчивые позиции. Способствовать развитию науки и формированию научного кадрового резерва в некоммерческом секторе.